



بخشنامه شماره ۸ دستمزد	موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه سال ۱۳۸۹	حوزه فنی و درآمد
---------------------------	--	---------------------

اداره کل استان

شعبه

با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی ارسال میگردد. نظر به اینکه دستمزد عامل موثر در وصول حق بیمه و متقابلاً انجام تعهدات قانونی می باشد، بنابراین در جهت سیاستگذاری منطقی و هماهنگی در واقعی تر کردن دستمزدها و ایجاد رابطه متناسب در سطوح دستمزدی، میزان افزایش دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۸۹ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن رعایت دقیق آن اطلاع رسانی لازم را به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی جهت رعایت دستمزدهای اعلام شده صنف مربوطه انجام دهند.

(۱) حداقل دستمزد روزانه بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی (اجباری - اختیاری - صاحبان حرف و مشاغل آزاد) در سال ۱۳۸۹ مبلغ ۱۰۱/۰۰۰ ریال تعیین و اعلام میگردد.

(۲) رعایت حداقل دستمزد در مورد پرداخت مقرری آن دسته از بیکاران که تاریخ وقوع بیکاری آنان از ۱۳۸۹/۱/۱ و به بعد می باشد الزامی است و همچنین مقرری بیمه بیکاری آن دسته از مقرری بگپران سنوات قبل که در سال جاری ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۸۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد ۱۳۸۹ ترمیم خواهد شد و نیازی به صدور ابلاغ جدید نخواهد بود.

(۳) دستمزد مبنای کسر حق بیمه آن گروه از بیمه شدگان اختیاری که مبنای کسر حق بیمه آنان در سال ۱۳۸۸ از رقم ۸۷/۸۴۰ ریال روزانه بیشتر می باشد معادل ۷ درصد دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بعلاوه ۷/۰۱۱ ریال برای هر روز نسبت به آخرین دستمزد آنان در سال ۱۳۸۸ افزایش می یابد و دستمزد جدید،



مبنای کسر حق بیمه آنان در سال ۱۳۸۹ خواهد بود مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه مبلغ ۱۰۱/۰۰۰ ریال در سال ۱۳۸۹ کمتر نباشد.

۴) سایر سطوح دستمزدی برای هر روز نسبت به آخرین دستمزد سال ۱۳۸۸ معادل ۷ درصد بعلاوه رقم ثابت ۷/۰۱۱ ریال افزایش خواهد یافت.

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۹ = ($۷/۰۱۱ + ۷\%$ × آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۸)
مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه کمتر نباشد

۵) به هنگام محاسبه حق بیمه آن دست از بیمه شدگانی که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۸۹/۱/۱ دستمزد آنها بیش از حداقل دستمزد روزانه (۸۷/۸۴۰ ریال) درج گردیده است. چنانچه در سال ۱۳۸۹ کارفرما لیست بیمه شدگان مذکور را ارسال نکند و یا در لیستهای ارسالی ترکی کار آنها را اعلام ننماید باید دستمزد آنها به شرح بند ۴ تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست ارسال نشده قرار گیرد.

۶) شاغلین فعالیتهایی که دستمزد مقطوع آنان طی بخشنامه های درآمد تعیین و اعلام شده است دستمزد مقطوع آنان به موجب مصوبه شماره ۴۹۷۵ مورخ ۶۷/۴/۲۶ شورای عالی تأمین اجتماعی با توجه به مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۸۹ و نسبتهای تعیین شده افزایش می یابد که جداول دستمزد مقطوع مربوطه توسط معاونت فنی و درآمد ارسال خواهد شد.

۷) نظر به اینکه دستمزد مقطوع رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان در مورد رانندگان مینی بوس و سواری بین شهری معادل ۱/۱ برابر حداقل دستمزد شورای عالی کار، سایر رانندگان بین شهری معادل ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس (درون شهری) معادل حداقل دستمزد مذکور تعیین گردیده است، لذا دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه رانندگان مذکور برای سال ۸۹ به ترتیب ۱۱۱/۱۰۰، ۱۳۱/۳۰۰ و ۱۰۱/۰۰۰ ریال تعیین و اعلام میگردد. ضمناً در صورت تغییر و اصلاح قانون یاد شده مراتب به واحدهای اجرایی ابلاغ خواهد شد.

۸) با توجه به بخشنامه شماره یک طرح ساماندهی بخشنامه ها و دستورات حوزه فنی و درآمد به شماره ۵۰۰۰/۴۰۸۱۵ مورخ ۸۳/۴/۲۱ که میزان حق بیمه اجباری کارگران ساختمانی تا ۱۰۰ متر مربع زیر بنا معادل ۳ درصد حداقل دستمزد روزانه و از ۱۰۰ متر مربع به بالا به میزان ۴٪ حداقل مزد روزانه تعیین شده

شماره: ۲۲۳۲۲ / ۵۰۳۰/

بسمه تعالی



سازمان تأمین آبخاکی
ریال

تاریخ: ۸/۱/۱۳۸۹

پست

است، لذا با عنایت به حداقل دستمزد سال ۸۹ میزان حق بیمه هر متر مربع زیر بنا تا ۱۰۰ متر مبلغ ۳/۰۳۰ ریال و از ۱۰۰ متر مربع مبلغ ۴/۰۴۰ ریال تعیین میگردد. ضمناً در صورت ابلاغ آئین نامه های اجرایی قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی نحوه اقدام متعاقباً اعلام خواهد شد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای، روسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان و درآمد استانها، روسا و مسئولین واحدهای امور فنی بیمه شدگان، درآمد حق بیمه شعب و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود. ۵۹۰۳۳۷

روشنایان

علی دیمیسی

مشاور رئیس جمهور و مدیر عامل سازمان



شماره ۱۳۱۵۲۵
تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۳
پیوست

«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۰۸۸/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۹، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را باتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۰۰۰۰-۱ ریال (یکصد و یک هزار ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مبتا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) با اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۸ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۱۰۱۰۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) بند (۱) کمتر شود

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۹ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط دفتر نظارت بر نظامهای چیران خدمت و پیشگیری از بیکاری صورت می گیرد.



شماره: ۱۴۱۵۲۵
تاریخ: ۲۳/۱۱/۸۸
پیوسته:

تبصره ۴: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۸ میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از نائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۹ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۲ ماده ۲۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های دفتر نظارت بر نظام‌های جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۹ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

۰۱۱۱۱

**دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۲۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۹ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۸) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۷ درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند این بخش نیز بایستی ۷ درصد افزایش یابد. **توجه:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۷ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد بود).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۷ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۹ روزانه ۷۰۶۶ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۹ روزانه ۷۰۶۶ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

توجه: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۰۱۰۰۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۰۱۰۰۰۰ ریال خواهد بود.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : ۱۳۱۸۸۸

تاریخ : ۱۳۸۸/۱۲/۲۴

پیوست :

۲- اعطای مزه سنوات :

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

امیر احمدی
مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت
و پیشگیری از بیکاری

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۹ روزانه ۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۸) به اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر: مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۹ = ۷۰۱۱ + (۷٪ × آخرین مزد شغل روزانه در سال ۸۸)

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۰۱۰۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۱۰۱۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۸ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) پایستی از اول سال ۸۹ معادل ۷ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۸) و نظایر آن ها

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۸) از ابتدای سال ۸۹ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه - مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۸۹ خواهد بود.

۵

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۹

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۸۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ در مورد کارگرانی که از ۸۹/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه یا نرخ مقرر برقرار می شود. تبصره: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۸۹ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۷ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۲۰۰	۳۴۰۰	۳۶۰۰	۳۸۰۰	۴۰۰۰	۴۲۰۰	۴۴۰۰	۴۶۰۰	۴۸۰۰

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

امیر احمدی

مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت و
بیشگیری از بیکاری

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستورالعمل شماره ۱۳۱۹۰۰ مورخ ۸۸/۱۲/۲۴، قابل اجرا در سال ۱۳۸۹ (جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)							مدرک تحصیلی	ردیف				
خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس						
۳۳۳۸	۲۷۴۲	۹۲۹۴	۱۲۴۶۲				بیسواد	۱				
۲۶۶۸	۴۰۳۹	۸۵۶۶	۱۲۰۲۸				اول دبستان	۲				
۲۰۰۰	۳۳۳۸	۷۸۳۹	۱۱۵۹۳				دوم دبستان	۳				
۱۰۰۰	۲۶۶۸	۷۰۲۶	۱۱۰۸۶				سوم دبستان	۴				
	۲۰۰۰	۶۲۱۶	۱۰۵۷۹				چهارم دبستان	۵				
		۲۷۴۲	۹۲۹۴				پایان دوره ابتدایی	۶				
		۳۳۳۸	۷۸۳۹				اول راهنمایی	۷				
		۲۰۰۰	۶۲۱۶				دوم راهنمایی	۸				
				۲۷۴۲	۹۲۹۴		پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹				
				۴۰۳۹	۸۵۶۶		اول دبیرستان	۱۰				
				۳۳۳۸	۷۸۳۹		دوم دبیرستان	۱۱				
				۲۰۰۰	۶۲۱۶		سوم دبیرستان	۱۲				
						۲۷۴۲	۹۲۹۴	دیپلم پیش دانشگاهی	۱۳			
							۲۷۴۲	۹۲۹۴	فوق دیپلم	۱۴		
								۲۷۴۲	۹۲۹۴	لیسانس	۱۵	
									۲۷۴۲	۹۲۹۴	فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۶۲۱۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغله مدرک تحصیلی شغل مورد تصدیق فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

میزان حداقل حقوق و مزایای سال ۱۳۸۹ *

حداقل دستمزد	
حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روزه)	۱۰۱۰۰۰۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (این کارگری) (ماهانه)	۳۰۳۰۰۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهانه)	۲۰۰۰۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر نوزند (ماهانه)	۱۰۰۰۰۰۰ ریال
حقوق یک ساعت کاری عادی یا حداقل مزد	۳۰۳۰۰۰۰ ریال
حقوق یک ساعت اضافه کاری عادی یا حداقل مزد	۱۳۰۷۷۳ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۱۹۰۲۸۲ ریال
	۲۰۰۰۰ ریال

توضیح اینکه :

- ۱- از اول سال ۱۳۸۹ سایر سطوح موزی به مانند روزانه ۲۷٪ به اضافه روزانه ۱۷-۲۰ ریال افزایش می یابد .
- ۲- کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) منحصرأً تا دو نوزند بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آنکه :
 - الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق عقد و بیست روز کار را داشته باشد .
 - ب) سن نوزندان آن هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأً به تحصیل اشتغال داشته باشد . (مطابق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی)
- * پیشنهاده مزد سال چساری و دستورالعمل های تبیی آن ، در درگاه اینترنتی (وب سایت) وزارت کار و امور اجتماعی به نشانی www.irimla.ir در دسترس قرار داده شده است .